

Regionale raadsbijeenkomst Baanstede

2 december 2015

Agenda

- Welkom & introductie
- Proces tot nu toe
- Presentatie regio Zaanstreek
- Presentatie regio Waterland
- Vervolgproces

Proces tot nu toe

September 2015

- Zaanse en Waterlandse gemeenten gaan op eigen wijze invulling geven aan de uitvoering van de Participatiewet.

Oktober 2015

- De portefeuillehouders participatie stemmen in met onderzoeksopdrachten ontvlechting Baanstede en de ontwikkelplannen in de subregio's.
- Verzoek vanuit DB Baanstede aan gemeenteraden om zienswijze in te dienen op stopzetten transitieplan Baanstede

Opdracht ontvlechting Baanstede

Onderzoek de organisatorische, financiële en juridische consequenties voor Baanstede (en de deelnemende gemeenten) als:

- a. de Gemeenschappelijke Regeling (GR) werkvoorzieningsschap door alle negen gemeenten wordt opgeheven;
- b. als de gemeenten Zaanstad, Oostzaan en Wormerland (regio Zaanstreek) er voor kiest om uit de GR te treden;
- c. de oude doelgroep bij Baanstede blijft zonder nieuwe instroom vanuit de Participatiewet (sterfhuisconstructie).

Opdracht subregio's

De opdracht voor de subregio's luidt:

- Onderzoek en beschrijf welke randvoorwaarden de gemeenten uit de twee subregio's stellen aan de uitvoering.
- Onderzoek en beschrijf wat de gemeenten uit de twee regio's voor de uitvoering van de Participatiewet willen organiseren;

Gedeelde randvoorwaarden

Zaanstreek-Waterland

- Dichtbij inwoners
- Aansluiting op lokale werkwijze en uitvoering van de gemeente (integrale dienstverlening)
- Klant centraal (maatwerk)
- Integrale benadering werkgevers
- Sturing op beleid, budget, resultaat en uitvoering
- Flexibiliteit
- Samenwerking met maatschappelijk middenveld/Wmo

Gedeelde randvoorwaarden

Zaanstreek-Waterland

- Zorgvuldigheid voor huidige SW-medewerkers en personeel Baanstede
- Werkzekerheid voor huidige SW-medewerkers
- Toekomstperspectief voor integrale uitvoering Participatiewet

Visie op Participatie en Sociale Werkvoorziening

Regio Waterland



Het doel en de ontwikkelingen

- Voor alle doelgroepen in de participatiewet geldt dat gemeenten zich inspannen om zoveel mogelijk mensen te laten participeren en naar werk te begeleiden
- Door sluiting van de SW-organisatie en beperking instroom Wajong komen er andere groepen naar de gemeente
- Naar verwachting zal op termijn de groep aan de onderkant van de gemeentelijke doelgroep zo'n 30% bedragen
- Het is dus zaak om te investeren in expertise en mogelijkheden op de arbeidsmarkt voor die “ zwakste” groep

Hoe hebben we het nu geregeld?

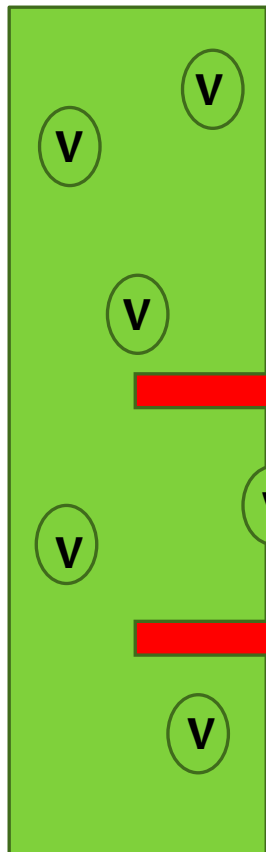
Werkende principes



Hoe regelen we het organisatorisch?

Het netwerk

Werkgevers



Werkg.Serv.Punt



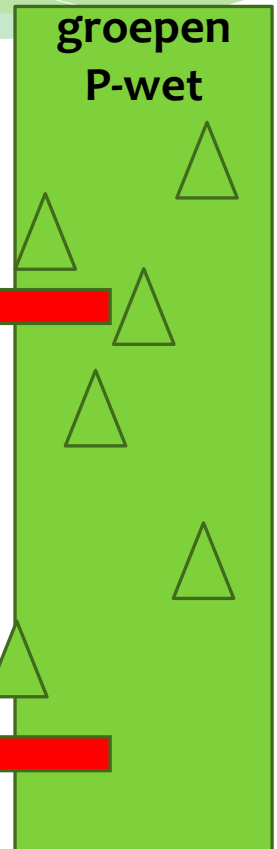
Expertise

Acquisiteurs/
Adviseurs
Jobhunter
Coordinator

Instrumenten

LK-Subsidie
Garantiebaan
Werkervaring
Leren/werken

Alle doel-
groepen
P-wet



Wat hebben wij als regio Waterland nog nodig?

- * Expertise begeleiding/jobcoaching van de zwakste doelgroepen.
- * (arbeidsmatige) dagbesteding/werkplekken voor de zwakste doelgroepen.
- * Werkgeversbenadering: acquisitie en expertise van werkgevers.
- * Leerwerkmogelijkheden: plaatsen waar de doelgroep kan leren/werken.

Nieuwe situatie in de regio Zaanstreek-Waterland

- * Zaanstad wil een nieuwe werkorganisatie gaan bouwen waarin delen van Baanstede worden geïntegreerd
- * Voor Waterland betekent het dat we een keuze moeten maken:
 - a. Expertise/delen van Baanstede benutten
 - door (deel) organisatie in stand te houden;
 - door expertise dan wel Sw-ers van Baanstede over te nemen in de eigen gemeentelijke organisatie.
 - b. Inkopen bij andere aanbieders in het maatschappelijk domein (Odibaan, Magis 020, e.a.)

Wat betekent dat voor Waterland in relatie tot Baanstede?

Drie mogelijkheden:

1. Als gemeente zelf doen en/of inkopen bij andere aanbieders (geheel/deels liquideren Baanstede)
2. Baanstede in stand houden zonder nieuwe instroom vanuit de Participatiewet (sterfhuis)
3. Baanstede in stand houden met nieuwe instroom vanuit de Participatiewet

Er is in Waterland door de 5 gemeenten nog geen afslag genomen. De gemeente Waterland geeft de voorkeur aan optie 3.

Drie mogelijkheden

1. Als gemeenten zelf doen en ontvlechten Baanstede

Mogelijkheid om SW-ers uit groen bij de gemeenten plaatsen. Detacheren onder te brengen bij Bureau Werk. Voor Beschut Werk een goede partner te zoeken.

Afwegingscriteria:

- Sluit het beste aan bij de visie en aanpak vanuit de Participatiewet voor alle doelgroepen (incl. Nieuw Beschut);
- Versterkt expertise en bouwt mogelijkheden voor de 30% “zwakkere” doelgroep in eigen gemeentelijk beheer en aansturing
- Maakt flexibiliteit groter
- Financiële onderbouwing uitwerken

Drie mogelijkheden

2. Baanstede in stand houden zonder nieuwe instroom vanuit de Participatiewet (sterfhuis)

Lijkt geen oplossing voor de langere termijn.

3. Baanstede in stand houden met nieuwe instroom vanuit de Participatiewet

Afwegingen

- Er moet een voorziening blijven voor de “ zwakkeren”
- Aan de kostenkant is het een beetje lood om oud ijzer: het subsidieverlies houden we toch al
- Het geeft mogelijkheden voor P-wetters

Motie gemeente Waterland

- Roept het college op het bestuur van Baanstede op te dragen te onderzoeken om het komende jaar te gebruiken om te kijken of de Baanstede ook een rol kan vervullen in de begeleiding van de “ nieuwe instroom”, de mensen die wel tot de doelgroep behoren, maar door het ontstaan van nieuwe wetgeving geen WSW-indicatie meer krijgen.

Tenslotte

- Het lijkt geen aantrekkelijke optie voor (de grote gemeenten in) Waterland om alles voor de onderkant van de arbeidsmarkt in te kopen bij Zaanstad.
- Alle gemeenten willen hun voorzieningen/expertise/mogelijkheden zo dicht mogelijk (lokaal) tegen de klant aan kunnen zetten en maximale regie hebben op de klant.
- In de arbeidsmarktregio Zaanstreek/Waterland willen we wel samen op trekken door vacatures, werkgevers-contacten en kandidaten uit te wisselen, door dezelfde arbeidsmarktinstrumenten te gebruiken, door afspraken te maken en goed samen te werken met als doel: een goede matching tot stand te brengen tussen klant en werkgever.



ZNSTD

De Participatiewet

Een visie op een integrale uitvoering

Meedoen op eigen wijze



Zaanse Visie op decentralisaties 2012

- Visie: Meedoen naar vermogen en op eigen wijze
- Uitgangspunten daarbij:
 - Eigen verantwoordelijkheid
 - Preventie
 - **Integrale aanpak en effectieve voorzieningen**
 - Vangnet

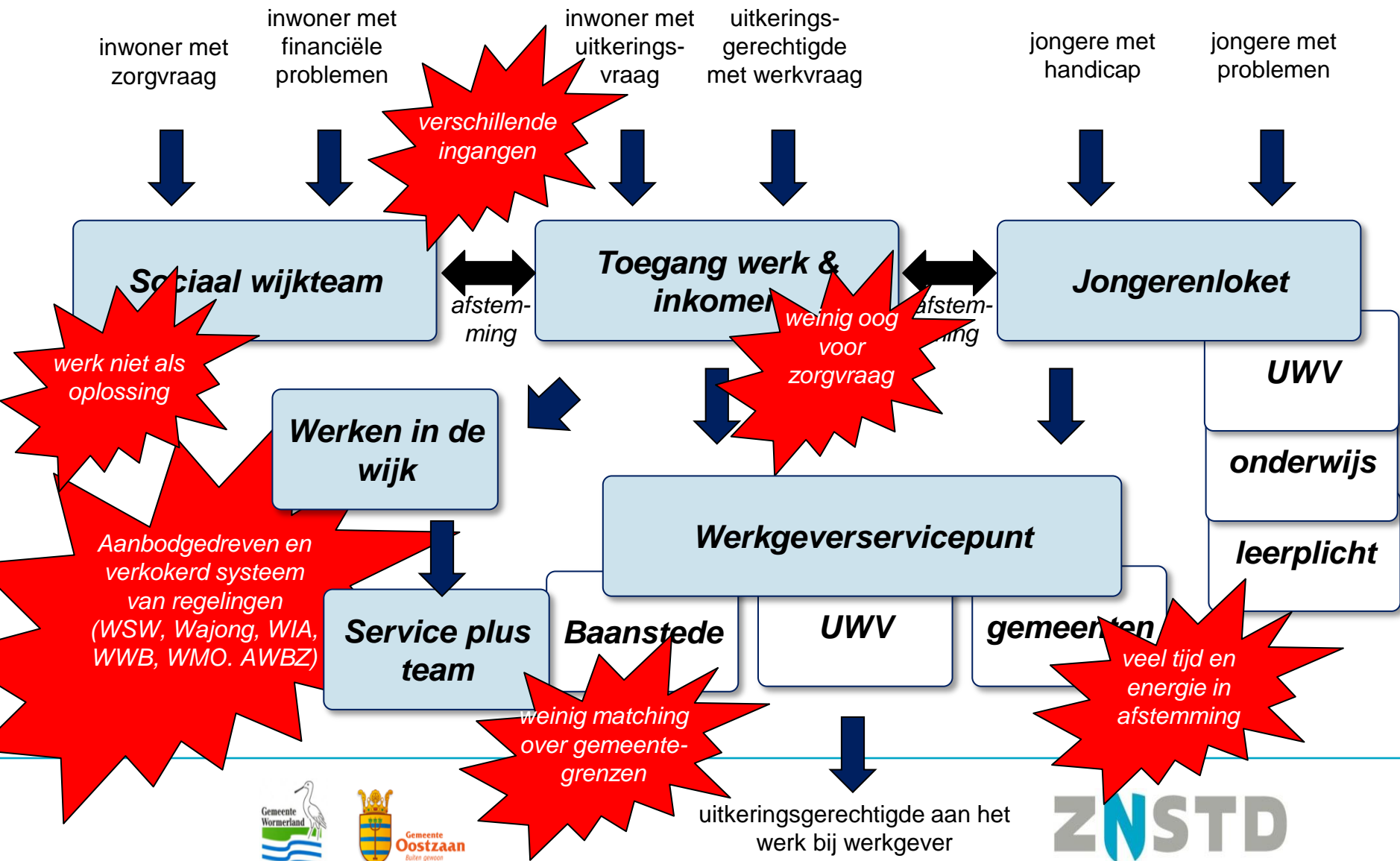
Excellente uitvoeringsorganisatie

- **Wat is de bedoeling van die organisatie?**
 - Meer mensen naar vermogen aan het werk (duurzaam)
- **Wat doet die organisatie?**
 - Bundelt expertise zowel m.b.t begeleiding werkzoekende als ondersteuning werkgever
 - Levert Maatwerk zo nodig irt zorg
 - Zorgt voor eenvoud van het systeem zowel voor werkzoekende als werkgever
 - Gaat uit van mogelijkheden en doorstroming
 - Is (bij)stuurbaar dankzij heldere informatiestromen en gegevensuitwisseling

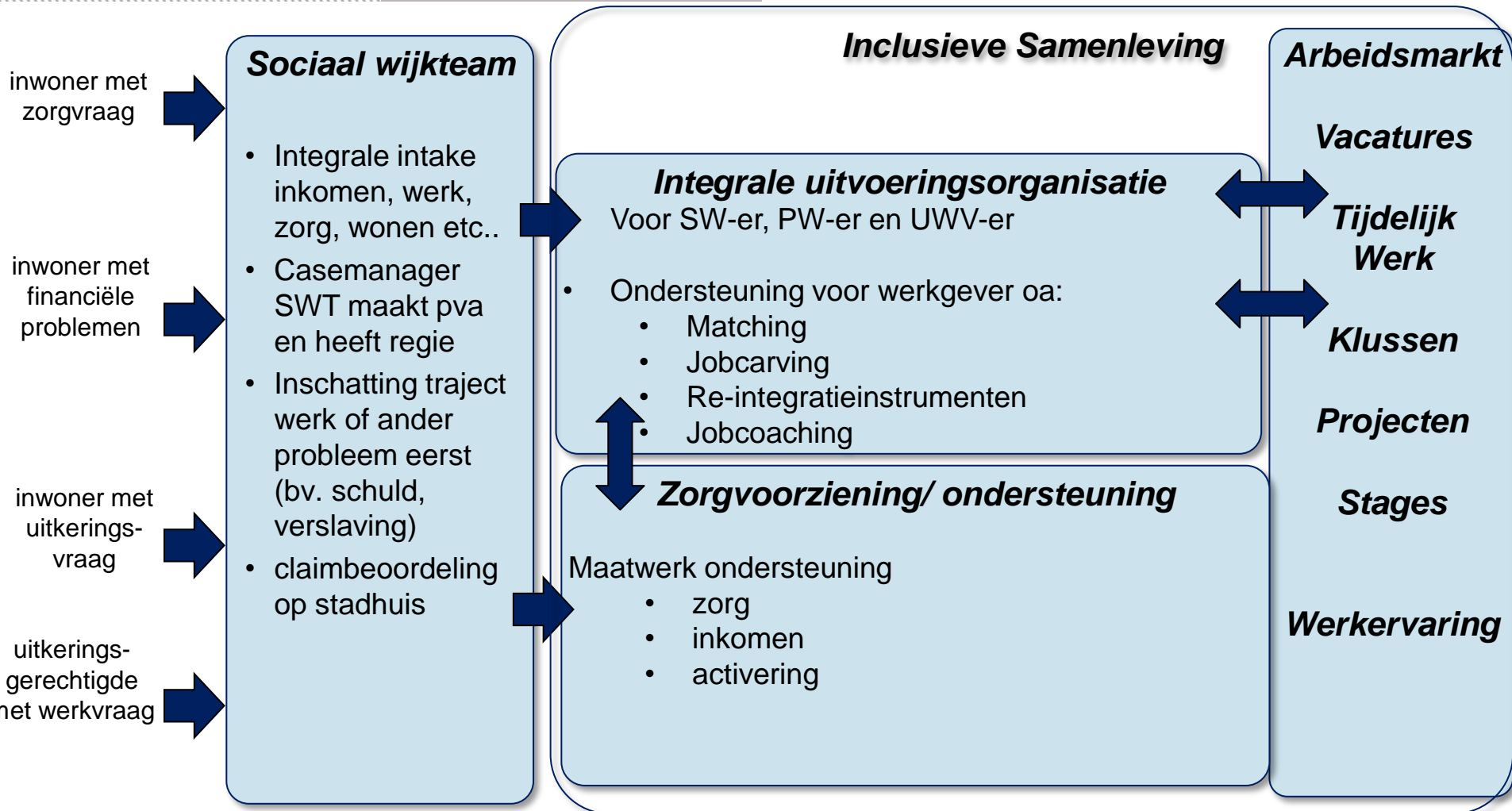
Meedoen naar vermogen en op eigen wijze

- Inwoner staat centraal
- Kansen, competenties, wensen in beeld
- Wat kan iemand zelf en waar is (tijdelijk) ondersteuning bij nodig?
- Maatwerk in verbinding met zorg
- Vergt aangaan en onderhouden van een relatie tussen klant en klantmanager

Eenvoud?



Toekomst organisatie toegang



Doorstromen

- **Wat gaan doen om doorstroom te bevorderen?**
 - Toeleiding naar werk is feitelijk loopbaanontwikkeling
 - Door de ondersteuning van mensen bij loopbaanontwikkeling te verbinden aan de ondersteuning bij het vinden van passend werk (matchen)
 - Door zelf werk uit de markt te halen en op maat te organiseren
- **Wat is daarvoor nodig?**
 - Bundeling van kennis en expertise
 - Loopbaanontwikkeling is geen momentopname maar een proces
 - Dus: niet sturen op plaatsing maar kunnen sturen op doorstroom.
 - Hoe meer schotten in dat proces hoe groter het risico op blokkade in de stroom

- Door minder betrokken partijen efficiëntere gegevensoverdracht
- Door schotten weg te organiseren is betere bundeling van middelen mogelijk
 - Middelen uit Participatiewet
 - Zorgmiddelen
 - Particuliere middelen
- Op deze manier beter kunnen vaststellen wat werkt
 - Evidence based
 - Werkt het? Daar meer van!
- Start up mentaliteit
 - Fail fast, fail cheap

Vervolgproces

16 december 2015: PHO participatie/AB Baanstede

- Onderzoekresultaten ontvlechting Baanstede
- Regioplan Zaanstreek
- Regioplan Waterland

■ **1^e kwartaal 2016**

Voorgenomen besluitvorming ontvlechting Baanstede